Integriteitsreglement Vereniging De Buitensociëteit te Zwolle

Versie 26nov24

Doel

De sociëteit streeft naar een gemeenschap waarin respect, integriteit en veiligheid centraal staan. Dit reglement is opgesteld om duidelijke richtlijnen te bieden voor het gedrag van onze leden en gebruikers van de sociëteit om een positieve sfeer binnen de sociëteit te bevorderen.

Doelgroep

De afspraken en regels die in dit integriteitsreglement zijn vastgesteld, gelden voor alle leden, medewerkers en gebruikers van de sociëteit. Iedereen die tot deze doelgroep behoort conformeert zich aan dit integriteitsreglement en aanvaardt dat hij of zij daarop door anderen aangesproken mag worden. Daarom wordt dit integriteitsreglement gepubliceerd op de website van de sociëteit, opdat eenieder kennis kan nemen van dit reglement.

Inhoud

Voor de uitwerking van dit integriteitsreglement is onze statutaire doelstelling van de Vereniging De Buitensociëteit als referentiekader gebruikt. Deze doelstelling vormt de basis van ons handelen.

De doelstelling luidt: Het organiseren van activiteiten ter bevordering van de ontspanning en het welzijn van haar leden en van activiteiten op, onder andere, maatschappelijk en cultureel gebied en het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Waarom dit integriteitsreglement

Wij zijn geen gesloten gemeenschap maar een maatschappelijke vereniging die midden in de maatschappij wil staan. Op vele manieren is maatschappelijk zichtbaar hoe wij als betrokkenen ons in en buiten de societeit gedragen.

Onderdelen integriteitsreglement

1. algemene kenmerken van onze houding en gedrag
2. onderlinge omgang
3. het gebruik van internet en e-mail en andere (digitale) communicatiemiddelen
4. het gebruik van middelen en eigendommen van de sociëteit
5. fraude
6. de omgang met externe/zakelijke relaties
7. het melden van (mogelijke) tegenstrijdige belangen
8. het melden van vermeende misstanden
9. slotbepalingen

Al onze reglementen, ons functioneren als algemene ledenvergadering, als bestuur, als commissies en werkgroepen zijn onderworpen aan de werking van dit integriteitsreglement.

1. Algemene kenmerken van onze houding en gedrag

1.1. Alle leden, gebruikers en gasten, dienen zich respectvol en eerlijk te gedragen tegenover elkaar.
1.2. Ieder van ons is gericht op het met de anderen realiseren van onze doelstelling.
1.3. Wij zoeken voortdurend naar nieuwe mogelijkheden en alternatieven om ons doel te bereiken.
1.4. We geven voorrang aan wijze ideeën, creativiteit en durf.
1.5. Integriteit heeft te maken met een besef van normen en waarden, met respect en oog hebben voor de belangen van de sociëteit als gemeenschap van leden.
1.6. Discriminatie, intimidatie, pesten, en elke vorm van ongewenst gedrag zijn verboden.
1.7. Leden dienen de eigendommen van de sociëteit en die van andere leden te respecteren en daaraan geen schade toe te brengen.

2. Onderlinge omgang

Eenieder hoe dan ook betrokken bij de Vereniging De Buitensociëteit, verbindt zich tot het naleven van de volgende kernwaarden:

2.1. **Openheid**

We communiceren duidelijk, transparant, eerlijk en open, spreken verwachtingen uit en komen afspraken na. Wij stellen ons open voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen.

2.2. **Betrouwbaarheid**

Wij zijn eerlijk, volgen het vastgestelde beleid en bevorderen de realisatie daarvan, stellen ons daarin toetsbaar op. Wij kunnen op elkaar rekenen.

2.3. **Respect**

Wij laten ieder in zijn waarde. Wij respecteren overtuigingen, meningen en handelwijzen van anderen voor zover die derden geen schade berokkenen; wij roddelen niet over elkaar, verspreiden geen vertrouwelijke en/of feitelijk onjuiste informatie over anderen. Indien zich een problematische relatie ontwikkelt met (een) andere betrokkene(n) zijn wij altijd bereid tot een gesprek, gericht op het verbeteren van de relatie, al of niet met hulp van derden. Wij tasten de lichamelijke integriteit van de ander niet aan. Als van een ander ongewenst, niet integer gedrag wordt waargenomen of gedrag dat als zodanig wordt ervaren spreken wij de ander daarop aan.

2.4. **Privacywetgeving**

2.4.1. De privacywetgeving is altijd van toepassing in de onderlinge omgang.
2.4.2. Als wij een vermoeden of kennis van een misstand hebben, spreken wij het betreffende lid of gebruiker hierover eerst zelf aan. Indien dit te moeilijk is omdat het een delicate kwestie betreft en/of omdat de ander daarop niet aanspreekbaar is en/of als vervolgens de misstand niet ophoudt te bestaan, dan wordt dit bij de voorzitter van het bestuur gemeld. De daarbij verstrekte informatie wordt vervolgens vertrouwelijk behandeld. Het bestuur besluit, al of niet na het inwinnen van vertrouwelijk (extern) advies, welk beleid ter zake gevoerd zal worden conform de statutaire bevoegdheden van het bestuur.
2.4.3. Persoonlijke informatie van leden dient vertrouwelijk behandeld te worden.
2.4.4. Het delen van vertrouwelijke informatie zonder toestemming van betrokkene is verboden.
2.4.5. Waar nodig kan het bestuur, voor advies, vertrouwelijke informatie delen met een adviseur, waarbij deze gehouden is om de gegeven informatie volstrekt vertrouwelijk te behandelen.
2.4.6. Indien gewenst kan een vertrouwenspersoon worden ingeschakeld door zowel het bestuur als door een lid of door een groep leden.

2.4.7. Indien er geen lid als vertrouwenspersoon is aangesteld, kan een extern vertrouwens persoon worden benaderd.

3. <u>Het gebruik van digitale communicatiemiddelen</u>

Wij gebruiken (digitale) communicatiemiddelen in overeenstemming met de inhoud van de Telecommunicatiewet.

4. <u>Het gebruik van middelen en eigendommen van de sociëteit</u>

4.1. Wij gebruiken bedrijfsmiddelen van de Vereniging niet voor privédoeleinden.
4.2. Misbruik van sociëteitsfondsen of -middelen wordt niet getolereerd.

5. <u>Fraude</u>

Het Wetboek van Strafrecht stelt frauderen, corruptie en valsheid in geschrifte strafbaar. Omkopingen en het accepteren van smeergeld is absoluut verboden. Wordt men in die zin benaderd, dan dient onmiddellijk het bestuur te worden geïnformeerd, zodat geëigende stappen ondernomen kunnen worden.

6. <u>De omgang met externe/zakelijke relaties</u>

6.1. Alle financiële transacties en activiteiten dienen transparant en eerlijk te zijn.
6.2. De relatie met (potentiële) leveranciers van diensten of goederen wordt niet gebruikt om daaruit persoonlijk voordeel te halen of aan een leverancier een voorkeursbehandeling te geven en/of tot wederdiensten aanleiding te geven.
6.3. Privé en zakelijk worden strikt gescheiden gehouden; de rol van opdrachtgever wordt niet “vermengd” met de rol van klant.
6.4. Leden en medewerkers die in de positie verkeren om in de relatie met bedrijven beslissingen te nemen, mogen in privé geen gunsten ontvangen van bedrijven waarmee de sociëteit in onderhandeling is of binnenkort gaat.
6.5. Bij betalingen voor de vereniging dient het 4 ogen-principe te worden toegepast.
6.6. Elke schijn van belangenverstrengeling dient voorkomen te worden. Het inkopen van goederen en diensten, maar ook de opdrachtverlening aan derden gebeurt eerlijk, zorgvuldig en transparant zodat we de beste kwaliteit tegen de beste prijs verkrijgen.
6.7. Contracten, open en/of onderhandse aanbestedingen worden niet toegekend op basis van persoonlijke voorkeur.
6.8. Het plaatsen van bestellingen en het verstrekken van opdrachten kan zowel mondeling als schriftelijk geschieden.

7. <u>Het melden van (mogelijke) tegenstrijdige belangen</u>

Wanneer er ook maar het minste vermoeden bestaat van tegenstrijdige belangen dient dit direct aan het bestuur te worden gemeld. Het bestuur dient in dat geval direct passende maatregelen te nemen. Wanneer dit voor melder niet tot gewenste resultaat leidt, staat het melder vrij dit in te brengen op de eerstvolgende algemene ledenvergadering, dan wel om een vertrouwenspersoon in deze in te schakelen.

8. **Het melden van vermeende misstanden**

Wanneer er ook maar het minste vermoeden bestaat van misstanden, dient dit direct aan het bestuur te worden gemeld. Het bestuur dient in dat geval direct passende maatregelen te nemen. Wanneer dit voor melder niet tot gewenste resultaat leidt, staat het melder vrij dit in te brengen op de eerstvolgende algemene ledenvergadering.

9. Slotbepalingen

9.1. Het bestuur en leden zijn bevoegd om voorstellen te doen aan de algemene ledenvergadering, tot wijzigen van dit reglement.

9.2. Het bestuur bewaakt de naleving van dit integriteitsreglement en is bevoegd om binnen zijn statutaire bevoegdheden maatregelen te nemen indien dit integriteitsreglement wordt overtreden.

10. Vaststelling en publicatie

Dit reglement werd aldus op 26 november 2024 door de Algemene Ledenvergadering vastgesteld en geaccordeerd.

-0-